

約款・規定集新旧対照表

平成29年5月

平成29年5月30日より約款・規定を改定いたします。下線部分が改定箇所となります。

改定後(新)	改定前(旧)
個人情報の保護に関する基本方針	
<p>5. 機微(センシティブ)情報について</p> <p>当社は、<u>個人情報の保護に関する法律(以下、法といいます)第2条第3項に定める要配慮個人情報ならびに労働組合への加盟、門地、本籍地、保健医療および性生活(これらのうち要配慮個人情報に該当するものを除く)に関する情報(本人、国の機関、地方公共団体、法第76条第1項各号もしくは個人情報の保護に関する法律施行規則第6条各号に掲げる者により公開されているもの、または、本人を目視し、もしくは撮影することにより取得するその外形上明らかなものを除く。以下、機微(センシティブ)情報といいます)</u>については、以下に掲げる場合を除くほか、取得、利用または第三者提供を行わないこととします。また、以下に掲げる事由により取得、利用または第三者提供するときには、各事由を逸脱した取得、利用または第三者提供を行うことのないよう、特に慎重に取り扱うこととします。</p> <p>(1)～(8) (省 略)</p>	<p>5. 機微(センシティブ)情報について</p> <p>当社は、<u>政治的見解、信教(宗教、思想および信条をいいます)、労働組合への加盟、人種および民族、門地および本籍地、保健医療および性生活、ならびに犯罪歴に関する情報(以下、機微(センシティブ)情報といいます)</u>については、以下に掲げる場合を除くほか、取得、利用または第三者提供を行わないこととします。また、以下に掲げる事由により取得、利用または第三者提供するときには、各事由を逸脱した取得、利用または第三者提供を行うことのないよう、特に慎重に取り扱うこととします。</p> <p>(1)～(8) (省 略)</p>
<p>12. 保有個人データの開示等の求めに応じる手続</p> <p>当社は、保有個人データについて、利用目的の通知、開示、訂正、追加、削除、利用の停止、消去または第三者への提供の停止(以下まとめて、開示等といいます)の求めがあるときは、当社所定のお申込手続に従ってお受けします。詳しくは、【<u>個人情報開示等お申込手続のご案内</u>】にてご案内していますのでご参照ください。なお、概要は以下のとおりです。</p> <p>(1)開示等の求めのお申込先</p> <p><u>CS推進部お客さま相談室</u>にお申込まますが、開示等の求めについてのお問い合わせは全国の支店にて承ります。</p> <p>(2)～(4) (省 略)</p>	<p>12. 保有個人データの開示等の求めに応じる手続</p> <p>当社は、保有個人データについて、利用目的の通知、開示、訂正、追加、削除、利用の停止、消去または第三者への提供の停止(以下まとめて、開示等といいます)の求めがあるときは、当社所定のお申込手続に従ってお受けします。詳しくは、【<u>個人情報開示等お申込手続のご案内</u>】にてご案内していますのでご参照ください。なお、概要は以下のとおりです。</p> <p>(1)開示等の求めのお申込先</p> <p><u>CS推進部お客様相談室</u>にお申込まますが、開示等の求めについてのお問い合わせは全国の支店にて承ります。</p> <p>(2)～(4) (省 略)</p>
<p>13. 個人情報等の取扱いに関するお問い合わせや苦情等の窓口</p> <p>当社は、個人情報等の取扱いに関するお問い合わせや苦情等に適切に対応します。個人情報等の取扱いに関するお問い合わせや苦情等は、以下にて承ります。</p> <p>◎ 本社 <u>CS推進部お客さま相談室</u> 代表電話(03-5644-3111)から<u>CS推進部お客さま相談室</u>とお申し付けください。</p> <p>または</p> <p>◎全国の支店</p>	<p>13. 個人情報等の取扱いに関するお問い合わせや苦情等の窓口</p> <p>当社は、個人情報等の取扱いに関するお問い合わせや苦情等に適切に対応します。個人情報等の取扱いに関するお問い合わせや苦情等は、以下にて承ります。</p> <p>◎ 本社 <u>CS推進部お客様相談室</u> 代表電話(03-5644-3111)から<u>CS推進部お客様相談室</u>とお申し付けください。</p> <p>または</p> <p>◎全国の支店</p>

改定後(新)	改定前(旧)
<p>(削除)</p> <p>-----</p> <p>この基本方針の更新履歴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成 21年10月 1日 公表 ・平成 22年 4月 1日 更新 ・平成 23年 4月 1日 更新 ・平成 26年10月31日 更新 ・平成 27年10月 5日 更新 ・平成 29年 5月30日 更新 	<p>16. 用語について</p> <p>この基本方針における用語は、以下のとおりとします。</p> <p>(1)「<u>個人情報</u>」とは、生存する個人(当社のお客様、従業員、法人の関係者等一切を含みます)に関する情報であって、その情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述、または個人別につけられた番号、記号その他の符号、画像もしくは音声によって特定の個人を識別できるもの(その情報だけでは識別できないが、他の情報と容易に照合することができ、それによって特定の個人を識別できるものを含む)をいいます。</p> <p>(2)「<u>個人番号</u>」とは、番号法により、住民票コードを変換して得られる番号であって、当該住民票コードが記載された住民票に係る者を識別するために指定されるもの(個人番号に対応し、当該個人番号に代わって用いられる番号、記号その他の符号であって、住民票コード以外のもも含みます)をいいます。</p> <p>(3)「<u>特定個人情報</u>」とは、<u>個人番号をその内容に含む個人情報</u>をいいます。</p> <p>(4)「<u>個人情報データベース等</u>」とは、<u>個人情報を含む情報の集合物であって、特定の個人情報を電子計算機等を用いて検索できるように体系的に構成したものをいいます。</u></p> <p>(5)「<u>個人データ</u>」とは、<u>個人情報データベース等を構成する個人情報</u>をいいます。</p> <p>(6)「<u>保有個人データ</u>」とは、当社が、開示、訂正、追加、削除、利用の停止、消去および第三者への提供の停止のすべてを行う権限を有する個人データであって、その存否が明らかになることにより公益その他の利益が害されるもの、または6ヶ月以内に消去(更新することは除く)することとなるもの以外のものをいいます。</p> <p>(7)「<u>ご本人</u>」とは、<u>個人情報によって識別される特定の個人</u>をいいます。</p> <p>(8)「<u>従業員</u>」とは、<u>当社の組織内にあつて直接または間接に当社の指揮監督を受けて当社の業務に従事している者をいい、雇用関係にある従業員(執行役員、正社員、契約社員、嘱託社員、パート社員、アルバイト社員等)のみならず、当社との間の雇用関係にない者(取締役、監査役、派遣社員等)も含まれます。</u></p> <p>-----</p> <p>この基本方針の更新履歴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成 21年10月 1日 公表 ・平成 22年 4月 1日 更新 ・平成 23年 4月 1日 更新 ・平成 26年10月31日 更新 ・平成 27年10月 5日 更新